

Jak być liderem i szkolić ludzi?



Karol Skorek
Specjalista ds. BHP
Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej

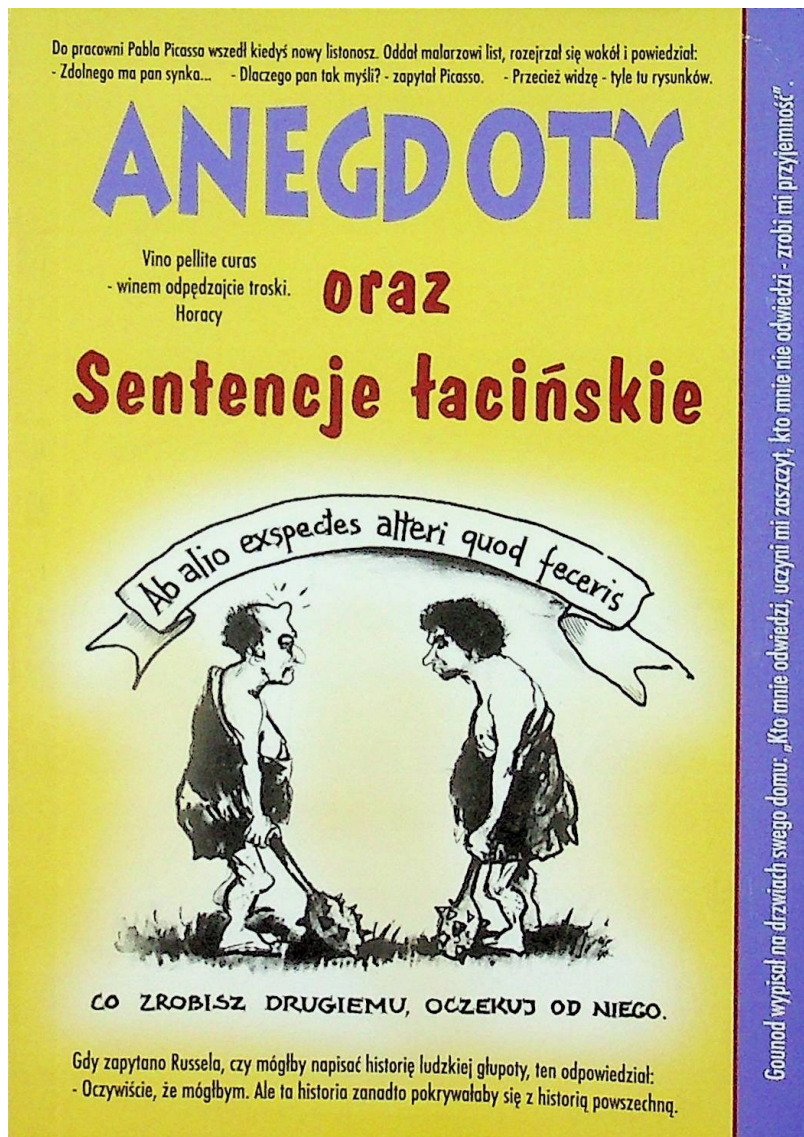
Główne prawdy wiary

Bóg jest sędzią sprawiedliwym, który za dobre wynagradza, a za złe karze.



A czy lider nie powinien również w ten sposób postępować?

Anegdoty i obrazki



Podczas szkoleń słuchacze najchętniej słuchają nie konkretniej, fachowej wiedzy, lecz anegdot i historyjek. referują również obrazki ponad tekst.

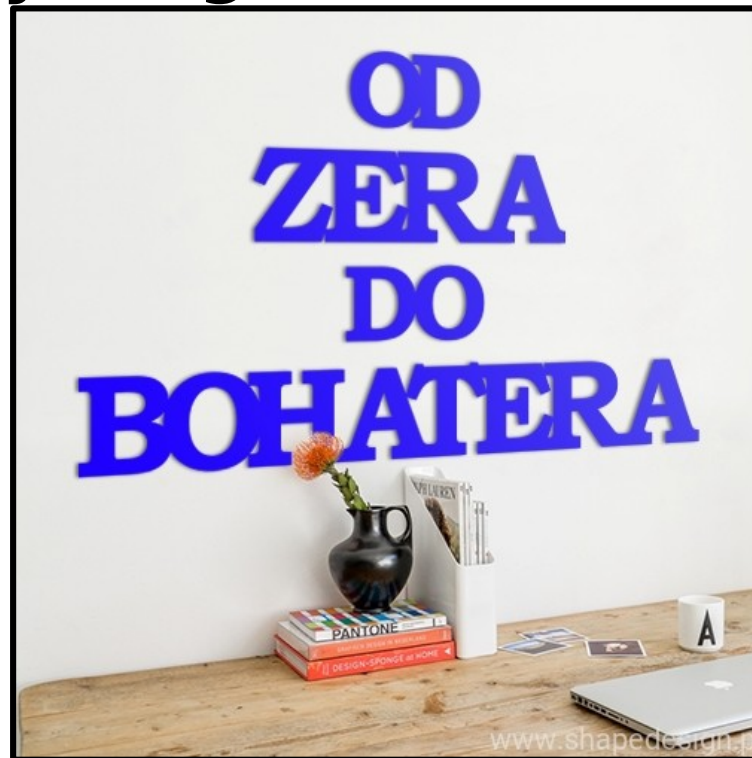
Pokora wobec wiedzy



**Czy lider powinien mieć pokorę wobec wiedzy?
Co sądzimy o liderach, którzy pozjadali wszystkie rozumy?**

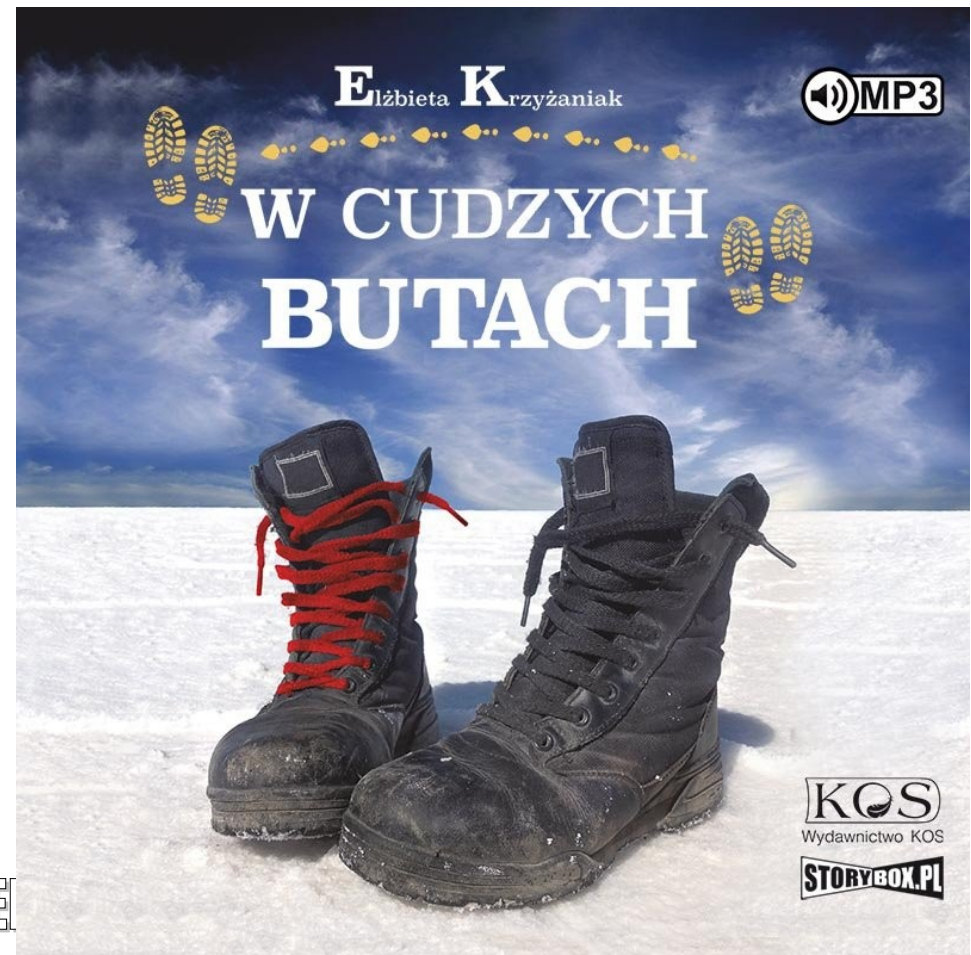
Od zera do bohatera

**Pracuj razem ze swoimi podwładnymi.
Jaki prezes firmy jest bardziej szanowany?
Ten, który zaczynał od zera i najprostszyc
czynności w firmie? Czy ten który otrzymał
stanowisko bez jakiegokolwiek doświadczenia?**



Postaw się w cudzych butach

**Czy przydzielamy zadania, które nasi podwładni są w stanie zrealizować?
Czy właściwie formujemy zadania?**



Nie zastanawiaj się swoją pozycją

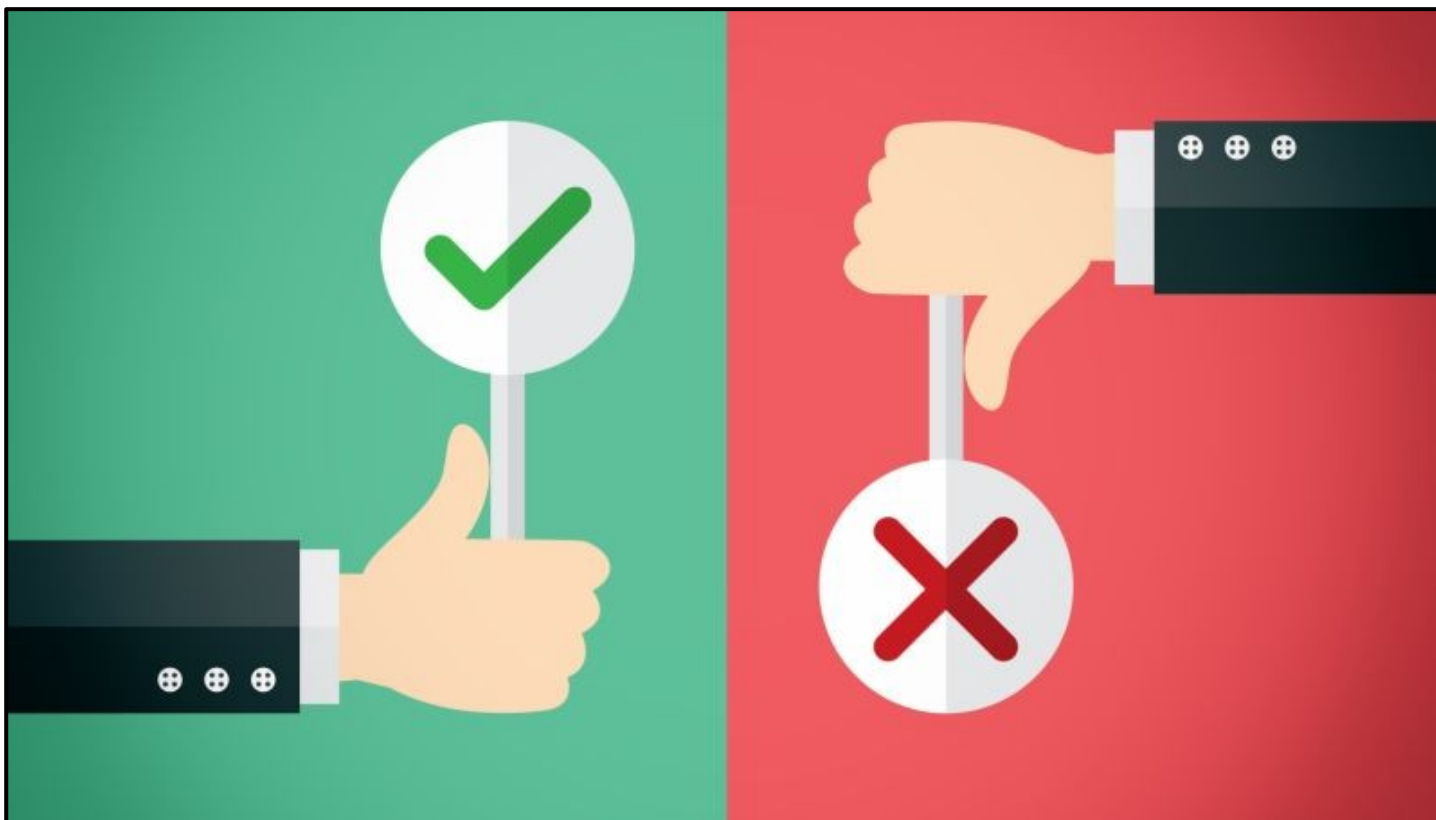
**„Ja mam rację, ponieważ mam stopień / funkcję
/ stanowisko”
- tłumacz swoje decyzje i ich merytoryczność**



**Wtedy nikt nie
będzie podważał
Twojego stanowiska**

Krytyka

- 1. Nigdy nie krytykuj drugiej osoby publicznie.**
- 2. Zawsze wytłumacz przyczynę krytyki i przyczynę kary.**



Król i błazen

Ludzie (podwładni) uczą się przez
naśladownictwo.

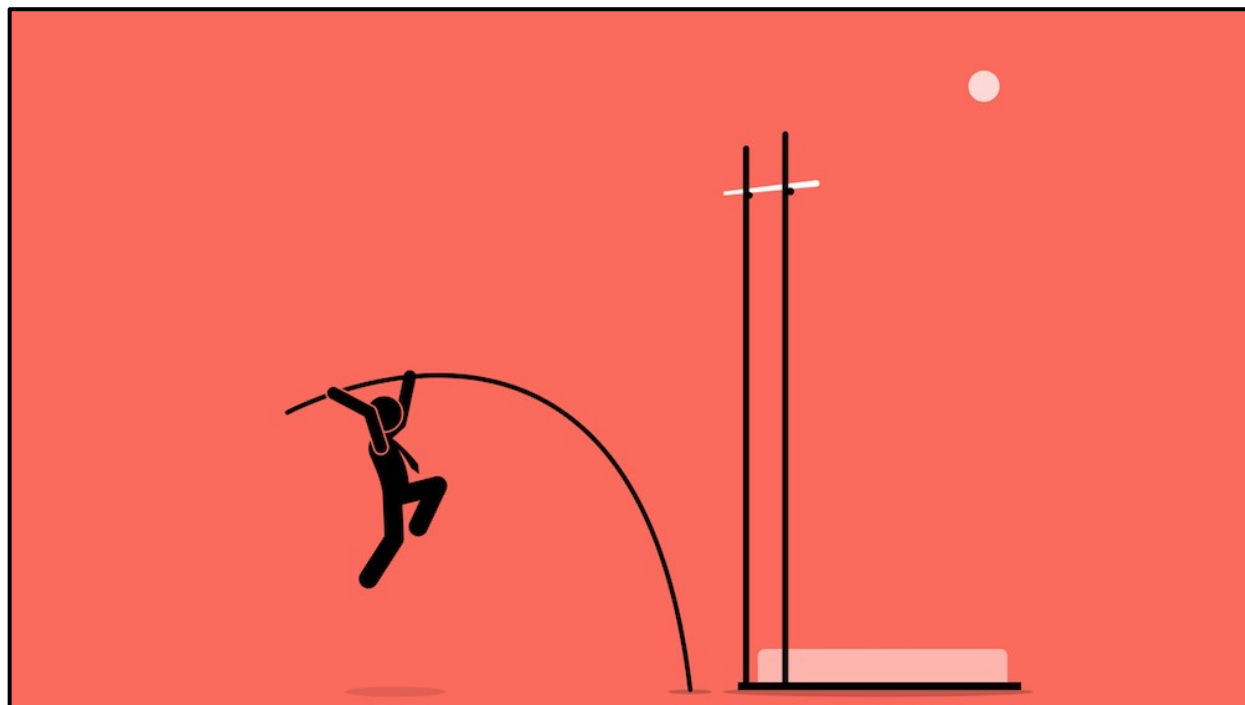
Czy dobry lider może błaznować? Czy może
obrażać poprzez żarty?



Standardy

**Aby być szanowanym trzeba zachować
wysokie standardy (wobec siebie i innych):**

- ubioru;
- kultury słowa.



Rozmawiaj ze swoją załogą

O problemach. O relacjach. O samopoczuciu. O zadaniu.



To już jest koniec.....

